

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ,
СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ,
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ,
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
ПРОЧИМ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ,
УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ
И ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ МАОУ ГИМНАЗИИ №4**

должности	Критерии оценки и результативност и	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: педагог- психолог, социальный педагог	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность коррекционной работы	разработка и реализация индивидуальной программы сопровождения детей, в т.ч. имеющих учебные и поведенческие проблемы	положительная динамика коррекции нарушений в развитии учащегося, коррекции поведения (смена программы обучения, снятие с учёта, положительная динамика в развитии речи, поведении и т.п.)	1,5
			обеспечение реализации индивидуальных программ сопровождения для 100% детей из семей, находящихся в социально-опасном положении и 100% детей, стоящих на разных видах профилактического учета	1,5
			уменьшение пропусков занятий детьми группы риска по неуважительным причинам	1,5

Выплаты за качество выполняемых работ			
Развитие способностей обучающихся	вовлечение обучающихся в деятельность, обеспечивающую подготовку к олимпиадам, конкурсам, конференциям, фестивалям	охват обучающихся на уровне не менее установленного по учреждению на учебный год в соотношении количества учащихся на 1 педагога	1
		наличие призеров и победителей конкурсных процедур	1
	руководство и организация проектной, исследовательской деятельности обучающихся	охват обучающихся на уровне не менее установленного по учреждению на учебный год в соотношении количества учащихся на 1 педагога	1
		реализация проектов, общественная защита результатов проектной (исследовательской) деятельности, наличие призеров и победителей конкурсных процедур	За каждую работу, соответствующую требованиям 0,5б.
	организация итоговых мероприятий с выпускниками ДООУ, 4, 9, 11 классов, выпускниками объединений дополнительного образования, их родителями и представителями последующего для ребенка уровня образования для обсуждения образовательных результатов (в т.ч. представление портфолио выпускника) и дальнейшей образовательной траектории ребенка (по отчету о проведенном мероприятии)	От 0,5 до 1б.	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическая активность	результативное руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами и т.д.)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	От 0,5 до 2б.
	результативное наставничество молодых педагогов	положительная динамика в освоении профессиональных навыков молодыми	0,5

		специалистами (по итогам ВШК)	
	вклад в развитие образовательного учреждения	участие в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах на выделение грантов	1
	распространение эффективного опыта работы	проведение открытого мероприятия для педагогов, получившее положительную оценку экспертов, публикации в СМИ, профессиональных изданиях (сайтах) эффективного опыта работы	От 0,5 до 2,5б.
	результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	победа или призовое место	<u>Муниципальный уровень:</u> Победитель- 3б Призёр- 2б <u>Региональный уровень:</u> Победитель- 5б Призёр- 3,5б <u>Федеральный уровень:</u> Победитель- 7б Призёр- 5 б
Обеспечение современного образовательного процесса	разработка и реализация проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью, организацией коррекционно-развивающего процесса, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки	повышение качества образовательного процесса, коррекционно-развивающего процесса, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и локальных актов образовательного учреждения, программами развития обучающихся (по итогам ВШК, внешних независимых оценочных процедур, по результатам психолого-медико-педагогической комиссии (консилиума)	1
	организация и проведение внешних независимых	заполнение материалов и их обработка, анализ данных	От 0,5 до 2б.

		оценочных процедур		
		вовлечение родителей в реализацию образовательных программ	инициация родителями и их участие в организации и проведении мероприятий, реализация совместных детско-родительских проектов	0,5
		инициация и выстраивание сетевого взаимодействия с различными структурами	совместная реализация межведомственных планов, участие в организации и проведении мероприятий	От 0,5 до 2б.
	Участие в формировании контингента учащихся	обследование микроучастка на предмет выявления детей, подлежащих обучению	обеспечение учета детей, проживающих на территории образовательного учреждения, обеспечение достоверности прогноза наполняемости образовательного учреждения в предстоящем учебном году, своевременное выявление детей, не охваченных образованием	От 0,5 до 1 б.
Преподаватель-организатор ОБЖ	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	организация в ОУ работы по антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, соблюдению внутреннего режима и поддержанию общественной дисциплины, обеспечение гражданской обороны	обеспечение безопасности, отсутствие нарушений, своевременность и четкость организации учений не реже 2 раз в год	1
		разработка документации по антитеррористической, противопожарной безопасности, охране труда, соблюдению внутреннего режима и поддержанию общественной дисциплины	наличие полного пакета документации (проекты приказов, распоряжений, инструкций, памяток и др.), полнота и соответствие нормам действующего законодательства	От 0,5 до 2 б.
		контроль и учет за состоянием хранения пневматического	отсутствие замечаний по контролю и учету за состоянием хранения, отсутствие несчастных	1

	оружия, средств индивидуальной защиты, медицинских препаратов, ядотехнических жидкостей на предмет обеспечения надежной сохранности их и недопущения несанкционированного доступа к ним.	случаев	
Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	достижение образовательного результата, определенного основной образовательной программой по итогам оценочного периода	достижение базового уровня 100% обучающихся	1
		достижение повышенного уровня обучающимися	1
	индивидуальных прогресс обучающихся	положительная динамика образовательных результатов по итогам не менее двух оценочных периодов	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Развитие способностей обучающихся	вовлечение обучающихся в деятельность, обеспечивающую подготовку в олимпиадах, конкурсах, конференциях, фестивалях	охват обучающихся на уровне не менее установленного по учреждению на учебный год в соотношении количества учащихся на 1 педагога	1
		наличие призеров и победителей конкурсных процедур	1
	руководство и организация проектной, исследовательской деятельности обучающихся	охват обучающихся на уровне не менее установленного по учреждению на учебный год в соотношении количества учащихся на 1 педагога	За каждую работу, соответствующую требованиям 0,5б.
		реализация проектов, общественная защита результатов проектной (исследовательской) деятельности, наличие призеров и победителей конкурсных процедур	1

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическая активность	результативное руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами и т.д.)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	От 0,5 до 2б.
	результативное наставничество молодых педагогов	положительная динамика в освоении профессиональных навыков молодыми специалистами (по итогам ВШК)	0,5
	вклад в развитие образовательного учреждения	участие в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах на выделение грантов	1
	распространение эффективного опыта работы	проведение открытого мероприятия для педагогов, получившего положительную оценку экспертов, публикации в СМИ, профессиональных изданиях (сайтах) эффективного опыта работы	От 0,5 до 2б.
	результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	победа или призовое место	<u>Муниципальный уровень:</u> Победитель- 3б Призёр- 2б <u>Региональный уровень:</u> Победитель- 5б Призёр- 3,5б <u>Федеральный уровень:</u> Победитель- 7б Призёр- 5 б
Использование современных образовательных технологий	разработка и реализация проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с	повышение качества образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и локальных актов	От 0,5 до 2б.

		образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки	образовательного учреждения (по итогам ВШК, внешних независимых оценочных процедур)	
		организация дистанционного обучения учащихся	сохранность контингента обучающихся дистанционно, освоивших в полном объеме образовательную программу	0,2 за группу
	Участие в формировании контингента учащихся	обследование микроучастка на предмет выявления детей, подлежащих обучению	обеспечение учета детей, проживающих на территории образовательного учреждения, обеспечение достоверности прогноза наполняемости образовательного учреждения в предстоящем учебном году, своевременное выявление детей, не охваченных образованием	От 0,5 до 1 б.
Педагогические работники: педагог дополнительно о образования, педагог-организатор	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	достижение образовательного результата, определенного основной образовательной программой по итогам оценочного периода	сохранность контингента обучающихся дистанционно, освоивших в полном объеме образовательную программу	1
			участие в конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях на уровне не ниже муниципального 80% обучающихся объединений	1
			наличие победителей и призеров конкурсов	Муниципальный уровень – <u>личное</u> победное - 2б, личное призовое место - 1 б; командное – победное – 3б, командное призовое - 2 б. Если в положении о проведении мероприятия предусмотрено несколько первых, вторых и третьих

				<p>мест, либо результаты подводятся по нескольким номинациям 0,7 - за победителя, призер 0,5б. (засчитывается не более 7 результатов)</p> <p>Региональный уровень: личное победное – 3,5б, личное призовое - 2,5 б, командное победное – 5б, командное призовое – 4 б.;</p> <p>Федеральный уровень: победное личное 4б, призовое личное - 3 б, командное победное – 6 б, командное призовое - 5 б.</p>
			<p>организация итоговых мероприятий с выпускниками ДООУ, 4, 9, 11 классов, выпускниками объединений дополнительного образования, их родителями и представителями последующего для ребенка уровня образования для обсуждения образовательных результатов (в т.ч. представление портфолио выпускника) и дальнейшей образовательной траектории ребенка (по отчету о проведенном мероприятии)</p>	<p>От 0,5 до 1б</p>

Эффективность коррекционной работы	разработка и реализация индивидуальной образовательной программы или программы сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из семей, находящихся в социально-опасном положении, детей, стоящих на разных видах профилактического учета	сохранность контингента обучающихся, освоение в полном объеме образовательной программы	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Развитие способностей обучающихся, расширение их образовательных возможностей	руководство и организация проектной, исследовательской деятельности обучающихся	охват не менее 80% обучающихся объединений	1
		реализация проектов, общественная защита результатов проектной (исследовательской) деятельности, наличие призеров и победителей конкурсных процедур	За каждую работу, соответствующую требованиям 0,5б.
	инициация и выстраивание сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями, различными структурами и ведомствами	совместная реализация межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий	От 0,5 до 2б.
обеспечения качественной подготовки и проведения массовых событийных мероприятий городского, краевого и федерального уровней		От 0,5 до 3б.	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическая активность	результативное руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами и т.д.)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	От 0,5 до 2б.
	результативное наставничество молодых педагогов	положительная динамика в освоении профессиональных навыков молодыми специалистами (по итогам ВШК)	0,5

		распространение эффективного опыта работы	проведение открытого мероприятия для учителей, получившего положительную оценку экспертов, публикации в СМИ, профессиональных изданиях (сайтах) эффективного опыта работы	От 0,5 до 2б.
		результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	победа или призовое место	<u>Муниципальный уровень:</u> Победитель- 3б Призёр- 2б <u>Региональный уровень:</u> Победитель- 5б Призёр- 3,5б <u>Федеральный уровень:</u> Победитель- 7б Призёр- 5 б
	Использование современных образовательных технологий	разработка и реализация проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки	повышение качества образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и локальных актов образовательного учреждения (по итогам ВШК, внешних независимых оценочных процедур)	1
Педагог-библиотекарь	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	высокая читательская активность	не менее 80 % от общей численности обучающихся	1
		систематическая профилактическая и профориентационная работа с обучающимися	охват обучающихся в соответствии с планом, наличие базы данных	1
		создание условий для	охват обучающихся в соответствии с планом,	1

	поддержки развития направления работы с одаренными детьми и детьми с ОВЗ	наличие базы данных	
	межведомственное взаимодействие	реализация в полном объеме плана работы, наличие документов учета и отчетности	От 0,5 до 2б.
	реализация программы библиотечно-информационной грамотности в соответствии с требованиями ФГОС, организация деятельности клуба, кружка и др. объединения по интересам обучающихся	отсутствие отсева, освоение образовательной программы всеми обучающимися, проведение итоговых в т.ч. конкурсных мероприятий с 100% охвата обучающихся, посещающих объединение	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание и реализация программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие и результативность внедрения программы развития	1
	организация деятельности библиотеки в качестве информационно-ресурсного центра	оборудованные места, наличие и реализация плана дооснащения, наличие информационных ресурсов, высокая посещаемость обучающимися и учителями в течение дня	1
	актуализация web – страницы библиотеки на сайте школы или сайта библиотеки, популяризация библиотечной деятельности через СМИ	своевременное обновление, оперативное предоставление информации	1
Сохранность библиотечного фонда учреждения	создание качественного библиотечного фонда	количество поступлений ресурса в фонд библиотеки, своевременное списание устаревших изданий, полнота и достоверность документального учета движения фонда	1
	работа с учебниками	100% книгообеспечение участников	1

		образовательного процесса	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическая активность	результативное руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами и т.д.)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	От 0,5 до 2б.
	результативное наставничество молодых педагогов	положительная динамика в освоении профессиональных навыков молодыми специалистами (по итогам ВШК)	0,5
	вклад в развитие образовательного учреждения	участие в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах на выделение грантов	От 0,5 до 2б.
	распространение эффективного опыта работы	проведение открытого мероприятия для педагогов, получившего положительную оценку экспертов, публикации в СМИ, профессиональных изданиях (сайтах) эффективного опыта работы	От 0,5 до 2б.
	результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	победа или призовое место	<u>Муниципальный уровень:</u> Победитель- 3б Призёр- 2б <u>Региональный уровень:</u> Победитель- 5б Призёр- 3,5б <u>Федеральный уровень:</u> Победитель- 7б Призёр- 5 б
	Выполнение поручений, связанных с производственной необходимостью	Качественное выполнение дополнительных поручений	От 0,1 б. до 5 б. (от объема выполненной работы)

			За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Председатель профсоюзной организации – 1,5б..
			Участие в интенсивных школах, оздоровительных площадках	Оздоровительная площадка, интенсивная школа - 0,2 за 1 день + интенсивность - 0,2 б. Руководитель летней оздоровительной площадки – 0,2 б. за 1 день + 1 б. Единичное участие – 0,1 - 0,25 б.
Специалист по кадрам, секретарь-машинистка	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период	отсутствие замечаний по своевременности исполнения отчётов и предоставления информации	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ведение документации учреждения и работы с кадрами при совмещении должности	качество ведения баз данных	наполняемость, своевременность внесения информации, отсутствие ошибок	10
		подготовка локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	10
	интенсивный труд и высокие результаты работы при	большой объем и интенсивность работ, своевременное представление информации,	20	

		выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	качественное оформление отчетных и других документов, отсутствие обоснованных претензий к выполненной работе.	
		осуществление кадровых консультаций для работников учреждения, ведение документации по кадрам, делопроизводство учреждения	полнота и своевременность исполнения	20
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Эффективное использование современных систем работы с информацией, документами	разработка и ведение баз данных, сайтов, банка данных, каталогов, архивов, отчетной и иной документации	качество ведения (наполняемость, своевременность внесения информации, отсутствие ошибок)	10
	Взаимодействие с другими ведомствами (Пенсионный фонд, Военный комиссариат, Центр занятости и др.)	обработка и предоставление информации, отчетов, ведение учётной документации	отсутствие замечаний	10
	Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	полнота и своевременность исполнения	10
Инженер программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению	Своевременное проведение профилактических работ	Качественное исполнение, отсутствие замечаний	25
		Обеспечение сохранности	Качественное исполнение, отсутствие	25

	должностных обязанностей	имущества и его учета	замечаний		
	Выполнение дополнительных видов работ	Оперативное устранение сбоев в работе техники и ПС	Качественное исполнение, замечаний	отсутствие	25
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Бесперебойная работа техники и функционирование ПС	Отсутствие замечаний, жалоб, сбоев	Качественное исполнение, замечаний	отсутствие	25
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Сопровождение мероприятий с использованием технических средств	Бесперебойная работы технических средств, обеспечивающих мероприятие	Качественное исполнение, замечаний	отсутствие	25
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	Разработка велась	Качественное исполнение, замечаний	отсутствие	10
	Выявление потребностей в обучении и	Потребности выявлены; соответствующее обучение запланировано с опережением	Качественное исполнение, замечаний	отсутствие	10

планирование обучения работников по вопросам охраны труда	установленных сроков			
Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда	Проверка осуществлялась в установленном порядке	Качественное исполнение, замечаний	отсутствие	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
Подготовка отчетной по вопросам условий и охраны труда	Документация подготовлена в полном объеме с опережением установленных сроков	Качественное исполнение, замечаний	отсутствие	10
Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов,	Мероприятия разрабатывались с опережением установленных сроков	Качественное исполнение, замечаний	отсутствие	10

	связанных с охраной труда			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты	Работники обеспечены СИЗ в полном объеме; СИЗ находятся в надлежащем состоянии и исправны	Качественное исполнение, отсутствие замечаний	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	15
		систематизация учебного оборудования	Наличие системы хранения и использования, отсутствие нареканий	15
		отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление дополнительных видов работ	Качественное выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочных работ, ремонтные работы, сезонные работы	15
проведение мелких ремонтных		временные затраты со 100% качеством до 1	15	

помещений, гардеробщик, лаборант		работ в учреждении, оборудования	часа	
		благоустройство территории	наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	15
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками, обучающимися и их родителями	отсутствие жалоб	10